INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO DE LAS MUJERES

2008



ZONA DE CONVERGENCIA

ZONA DE PHASING OUT

ZONA DE PHASING IN

ZONA DE COMPETITIVIDAD

NACIONAL



PRESENTACION

Metodología y fuentes

El estudio de los colectivos con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo, es uno de los objetivos prioritarios en el marco de las directrices europeas y nacionales.Por ello, el Observatorio Ocupacional del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE), elabora anualmente un informe tanto a nivel nacional, como provincial en el que se recoge la situación y evolución de cada uno de estos colectivos.

El informe del colectivo de mujeres, pretende ser un documento con información unificada y homogénea en todo el territorio, que recoja los datos más relevantes sobre la situación laboral de las mismas en cada provincia, intentando su máxima difusión a través de la página Web del SPEE.

La fuente principalmente utilizada es la Data Warehouse del SPEE. De esta herramienta se extraen los datos de demandantes y contratos, así como los de formación.También y en el primer capitulo se recogen datos procedentes del INE y de la Seguridad Social.

Respecto a la metodología, el informe no se basa, en una mera exposición de datos previamente recopilados, sino que se intenta extraer de ellos unas conclusiones que muestren la situación del colectivo, siendo muy importante la comparación con años anteriores.

Este año se ha pretendido dar una utilidad mayor al informe, por ello se ha estructurado y analizado la información teniendo en cuenta la organización de las regiones establecida por la Comisión Europea para el periodo 2007-2013, todo ello dentro del marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea. En España se han establecido las siguientes zonas: Convergencia, Phasing out, Phasing in y Competitividad

INTRODUCCIÓN

Partiendo de la Constitución de 1978, existe un elenco de normas que buscan la igualdad real entre ambos sexos en todos los ámbitos. Entre estas normas destacan la Ley de Conciliación de la Vida familiar y laboral (Ley 39/1999 de 5 de Noviembre); Ley sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno. (Ley 30/2003, de 13 de octubre), o la Ley Orgánica de medidas de protección integral contra la violencia de género (L.O. 1/2004 de 28 de diciembre).

A partir de la estrategia de Lisboa (año 2000) y posteriormente, en el 2005 tomando como base el “informe KoK”, el Consejo de Europa planteó la necesidad de relanzar dicha Estrategia, concentrando sus objetivos en el crecimiento económico y el empleo.

Asimismo, el Consejo acordó que cada estado Miembro presentará su respectivo programa Nacional de Reforma (PNR).

El Gobierno de España comparte plenamente la nueva concentración de objetivos de la Estrategia de Lisboa y ha elaborado este Programa Nacional de Reformas entorno a los grandes objetivos: alcanzar en 2010 la convergencia plena en renta per cápita y superar en ese año la tasa de empleo de la Unión Europea.

La tasa de empleo alcanzó el 56,3% en el año 2000 y ha mostrado un crecimiento sostenido hasta alcanzar en el año 2004 el 61,1%. Este incremento vino determinado por la reducción del desempleo, la entrada de inmigrantes y sobre todo por la incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Así para el año 2010. el PNR establece como objetivo alcanzar la tasa de empleo del 66%, un punto por encima del actual promedio europeo. Este objetivo requerirá que la tasa de paro masculina se sitúe significativamente por debajo de la de Europa y que la tasa de paro femenina se iguale a la europea.

Para conseguir estos objetivos, el PNR desarrollará siete ejes de actuación, entre ellos, el eje nº 6: Mercado de trabajo y diálogo social.

Un buen funcionamiento del mercado de trabajo es fundamental para cumplir los objetivos globales del Programa Nacional de Reformas. En este sentido, es claro que dos de los principales problemas del mercado de trabajo en España son:

a. El escaso volumen de empleo, especialmente femenino.
b. La segmentación del mercado de trabajo.

El principal cambio estructural experimentado en el mercado de trabajo español en los últimos años es la incorporación de la mujer. A pesar del espectacular aumento de la participación de las mujeres en los últimos años, la tasa femenina sigue siendo claramente inferior a la media europea de este programa. Por este motivo, las políticas activas de empleo de este Programa Nacional de Reformas se dirigen a aumentar la participación laboral y la reducción del paro de las mujeres.

Así tenemos que la tasa comunitaria de empleo femenina llega al 57,2% (datos a segundo semestre 2006).

En España la tasa de empleo para las mujeres se sitúa en esa misma fecha en el 53,2% y para los hombres el 76,1%, siendo así mismo la cifra media de empleo de la Unión Europea del 64,4% y en España esa misma tasa alcanzó el 64,8%.

En la actualidad la instrumentalización práctica de los grandes objetivos del PNR, se materializan en el Programa Operativo Plurirregional de adaptabilidad y empleo 2007/2013, siendo su instrumento financiero el Fondo Social Europeo.

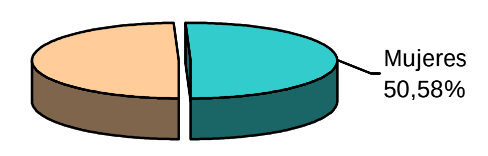
Este, para la consecución de sus objetivos estructura una serie de EJES PRIORITARIOS o líneas prioritarias de actuación. El eje prioritario número dos se concreta en: “Fomentar la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad entre hombres y mujeres” y entre sus objetivos específicos cabe señalar, entre otros, fomentar mecanismos y servicios que permitan atraer a mujeres y hombres al mercado de trabajo en condiciones de igualdad.

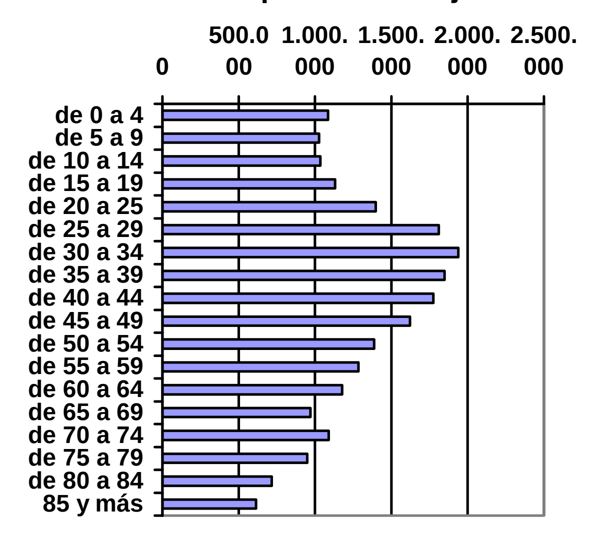
Del mismo modo, la primera de las prioridades horizontales del Programa Operativo (que afecta a todos los ejes prioritarios), establece el fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

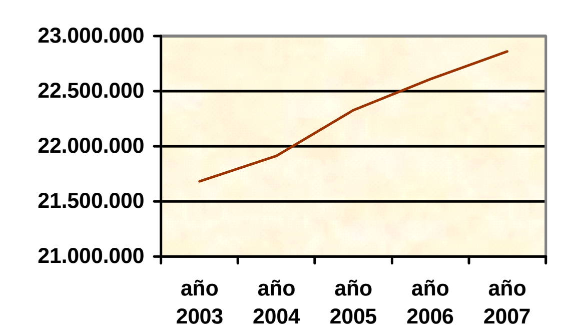
I.- CARACTERISTICAS GENERALES DE LAS MUJERES

1. Población

Población total: 45.200.737







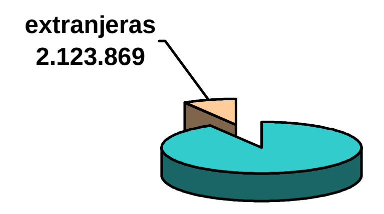
EVOLUCIÓN POBLACIÓN DE MUJERES

Año	Nº Mujeres
2003	21.682.738
2004	21.912.437
2005	22.327.661
2006	22.608.498
2007	22.860.775

Los datos del Instituto Nacional de Estadística, nos ponen de relieve que la población de España a 01/01/2007 superaba los 45 millones de personas, de las cuales el **50,58%** eran mujeres y el **49,42%** hombres.Esta mayor población femenina, no se ve reflejada sin embargo en los datos de empleo, pues como veremos las mujeres encuentran aún mayores dificultades de acceso al mundo laboral. Respecto al año 2006, en el año 2007 se ha producido un aumento de la población femenina en un 1,12%. Por su parte en el quinquenio 2003-2007 este aumento alcanzó el 5,43 %.

Población extranjera

Porcentaje de extranjeras: 9,29 %



Mujeres Extranjeras	
Unión Europea (27)	803.649
No Unión Europea	1.320.220

Principales países de procedencia

país de nacionalidad	Nº mujeres
Rumania	249.061
Ecuador	219.090
Marruecos	207.634
Reino Unido	154.898
Colombia	147.612
Bolivia	113.004
China	82.545
Alemania	81.176
Argentina	70.306
Bulgaria	55.775
Italia	55.267
Brasil	54.598
Perú	53.511
Francia	50.159
Portugal	38.509

Por su parte el número de **mujeres extranjeras alcanza el 9,29%** del total de mujeres trabajadoras, superando los dos millones.

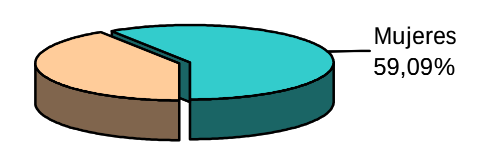
Rumania, Ecuador y Marruecos son los países de procedencia más destacados.

2. Afiliación a la Seguridad Social

REGIMEN DE AFILIACIÓN A LA S.S.	Nº MUJERES
RÉGIMEN GENERAL	6.397.383
RÉGIMEN ESPECIAL DE AUTÓNOMOS	1.010.639
RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO	458.270
REGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	425
RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR	10.848
RÉGIMEN ESPECIAL DE EMPLEADOS DEL HOGAR	252.581
TOTAL	**8.130.146**

II.-CARÁCTERÍSTICAS ESPECÍFICAS DEL COLECTIVO

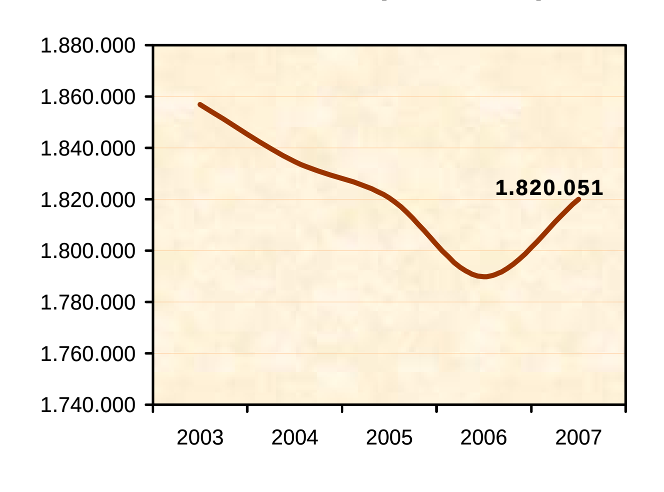
1.- Mujeres que demandan empleo a 31 de diciembre de 2007



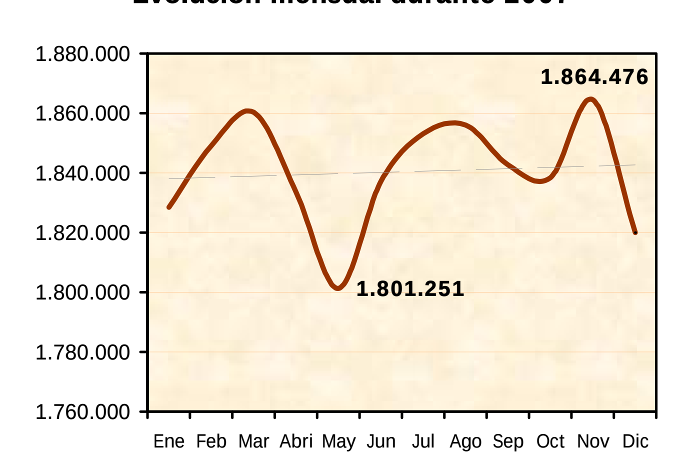
En el año 2007**, ha aumentado el número de demandantes mujeres un 1,70%,** respecto al año anterior, alcanzando la cifra de **1.820.051**. No obstante y a pesar de este aumento en números absolutos, el porcentaje de mujeres demandantes de empleo se ha reducido en el mismo periodo de tiempo un 1,42 % pasando del 60,51% del año 2006 al 59,09 % del 2007, con lo que poco a poco se va produciendo un acercamiento con los datos que reflejan los hombres, aunque aún son estos los que menor número de demandantes tienen.

➢ Evolución de los demandantes

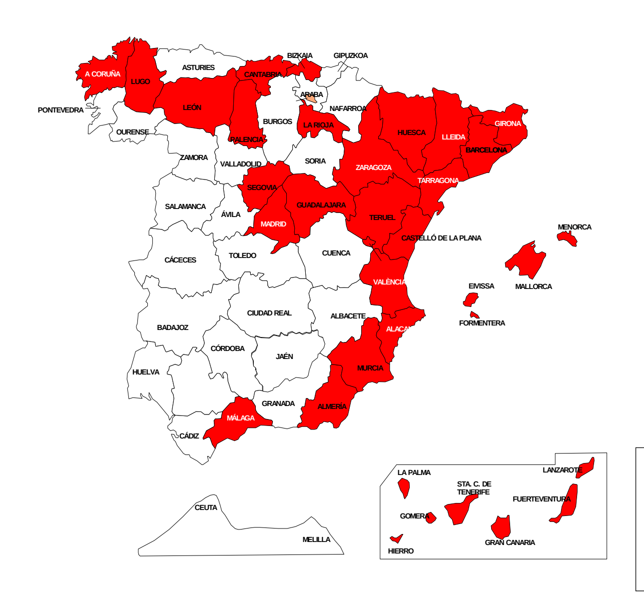
Evolución anual (2003-2007)



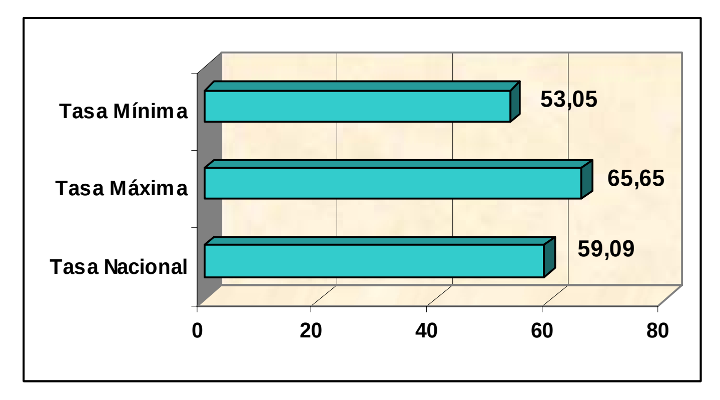
Evolución mensual durante 2007



➢ Localización geográfica



Posicionamiento de las tasas provinciales de demandantes de empleo



Las provincias en rojo tienen una **tasa de mujeres inferior a la nacional** (59,09%) y se corresponden fundamentalmente con las zonas del este peninsular, así como con Canarias.

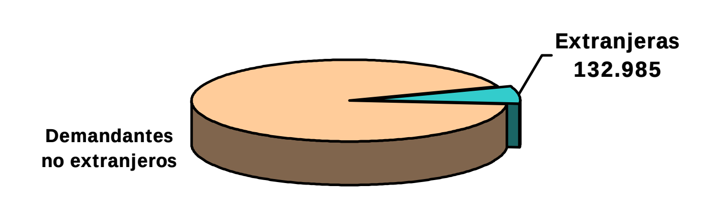
PROVINCIAS CON MAYOR TASA DE DEMANDANTES DE EMPLEO DEL COLECTIVO			
Provincias (1)	**Nº de demandantes**	**Porcentaje sobre total Nacional**	**Tasa demandantes**
Sevilla	138.444	7.61	64.94
Cádiz	91.709	5.04	59.78
Málaga	82.905	4.56	59.38
Córdoba	62.432	3.43	65.33
Granada	57.816	3.18	61.41
Badajoz	56.596	3.11	64.41
La Coruña	48.055	2.64	60.27
Pontevedra	44.985	2.47	62.27
Asturias	40.834	2.24	59.14
Jaén	39.491	2.17	64.95
Huelva	37.063	2.04	61.46
Cáceres	27.459	1.51	62.03
Zaragoza	25.367	1.39	60.26
Toledo	22.954	1.26	63.33
Ciudad Real	21.316	1.17	62.96
Total ESPAÑA	**1.820.051**	**-------**	**59.09**

(1) Se han seleccionado aquellas localidades que superan la tasa nacional de demandas del colectivo

Tramos de edad	Demandantes de empleo	Variación interanual (%)
Menor de 25	172.388	-5,88
De 25 a 45	993.994	-0,03
Mayor de 45	653.669	6,75

➢ Mujeres demandantes extranjeras

Porcentaje de extranjeras:7,31%



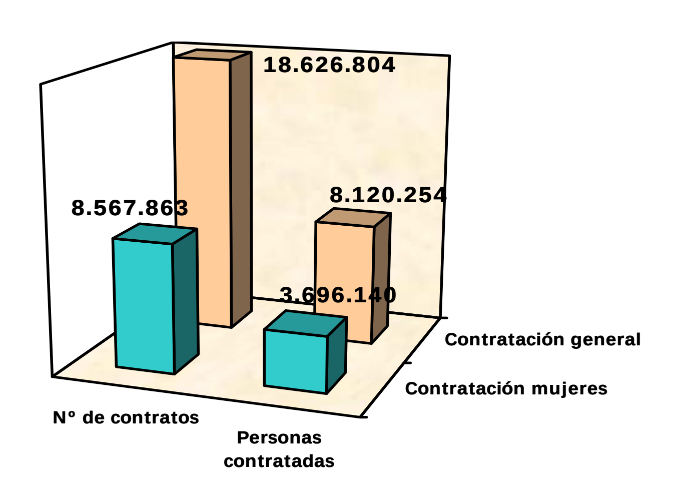
Extranjeras por tramos de edad

Tramos de edad	Demandantes extranjeras
Menor de 25	14.524
De 25 a 45	94.400
Mayor de 45	24.061
Total	**132.985**

El porcentaje de mujeres **demandantes extranjeras** ha aumentado respecto al año 2006 en un 1,23%, representando el 7,31% del total de mujeres demandantes de empleo. Por nacionalidades concretas y como en años anteriores, las trabajadoras procedentes de Ecuador, Marruecos, Colombia y Rumania son las que mayor presencia tienen en nuestro mercado de trabajo.

Nacionalidades destacables			
País de Nacionalidad	**Demandantes extranjeras**	**Porcentaje**	**% Var. Interanual**
Ecuador	18.645	14,02	16,47
Marruecos	17.879	13,44	27,39
Colombia	14.587	10,97	16,13
Rumania	10.829	8,14	65,63
Argentina	4.915	3,70	11,27
Italia	4.759	3,58	15,20
Perú	4.273	3,21	19,46
Portugal	4.068	3,06	17,90
Bolivia	3.487	2,62	39,82
Alemania	3.415	2,57	3,45
Total demandantes extranjeras	**132.985**	**-----**	**22,23**

2.- Contratación realizada a las mujeres durante el año 2007

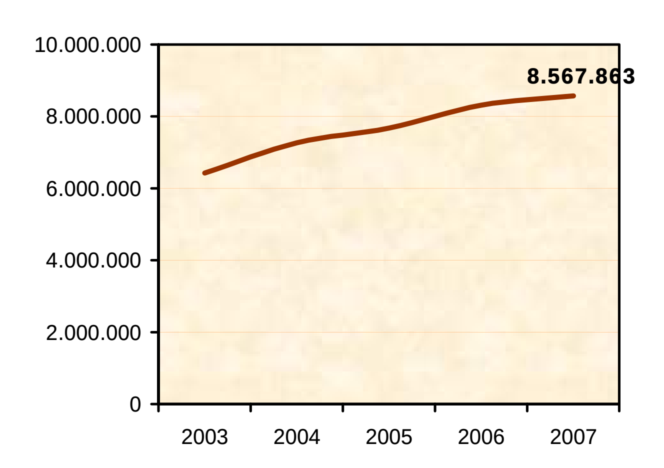


En el año 2007 el número de contratos realizados a mujeres, registrados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2007 (en los años anteriores se extraían los contratos iniciados), **aumentó un 1,16 %** respecto al año anterior, continuando con la tendencia alcista apreciada en años anteriores. De hecho, la evolución en los últimos cinco años ha sido muy positiva ya que entre el año 2003 y el 2007, aumentó la contratación femenina un **33,40%**. No obstante, las mujeres siguen estando por debajo en número de contratos respecto a los hombres, situándose la tasa femenina de contratación en el 46 %, ocho puntos por debajo de la masculina.

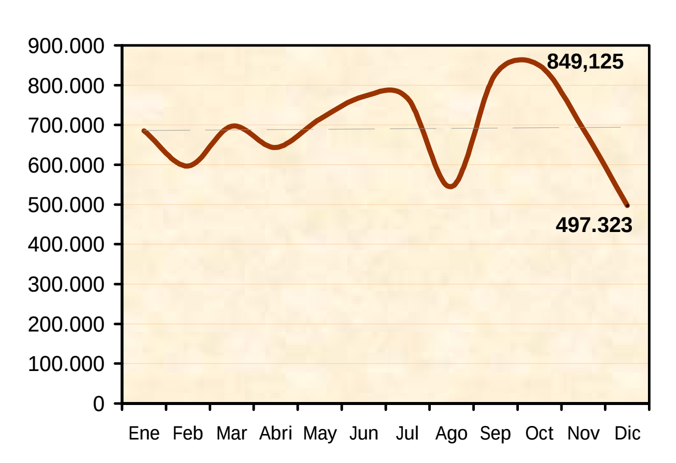
Tramos de edad	Contratos mujeres	Variación interanual (%)
Menor de 25	2.362.095	0,86
De 25 a 45	5.059.183	2,67
Mayor de 45	1.146.585	10,02

➢ Evolución de los contratos

Evolución anual (2003-2007)

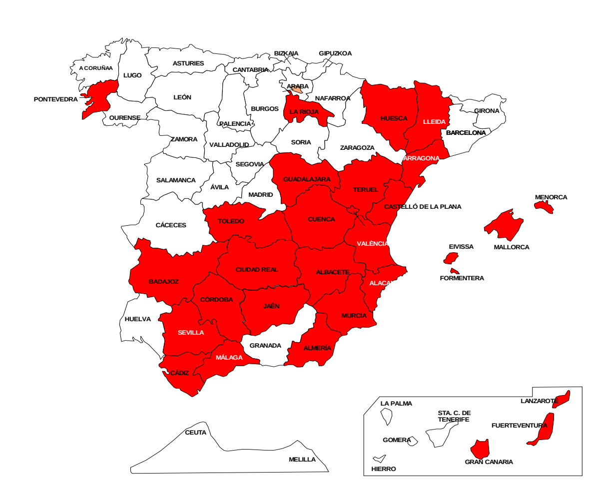


Evolución mensual durante 2007

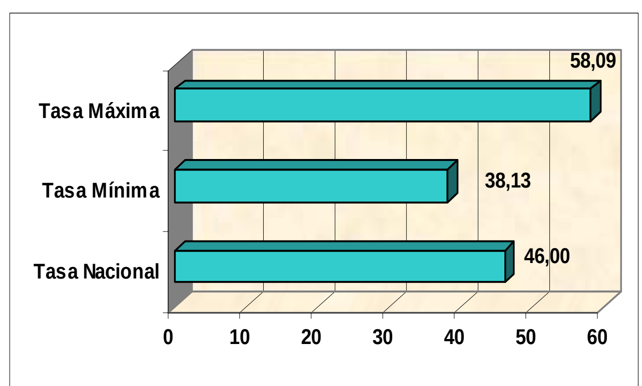


Las provincias en rojo, son las que tienen una t**asa de mujeres inferior a la tasa nacional** (46%) y vienen a corresponderse fundamentalmente con el este y el sur peninsular. Por su parte los contratos a mujeres extranjeras, supusieron el 16,94% del total, siendo Ecuador, Colombia, Rumania y Marruecos por este orden, los países que más trabajadoras aportaron.

➢ Localización geográfica de los contratos



Posicionamiento de las tasas provinciales de contratos

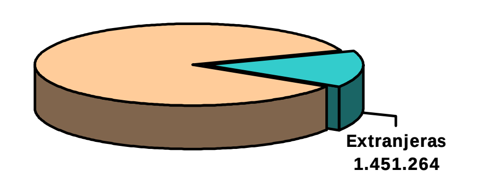


Provincias con mayor tasa de contratos al colectivo			
Provincias	**Nº de contratos**	**Porcentaje sobre total Nacional**	**Tasa de contratos**
Madrid	1.268.190	14,80	48,63
Barcelona	1.061.082	12,38	49,22
Vizcaya	242.502	2,83	50,80
Granada	191.145	2,23	46,56
A Coruña	180.808	2,11	48,24
Zaragoza	179.671	2,10	46,48
Santa Cruz de Tenerife	171.751	2,00	47,01
Asturias	163.388	1,91	50,97
Huelva	161.776	1,89	49,40
Guipúzcoa	135.154	1,58	54,45
Navarra	128.826	1,50	50,88
Cantabria	99.718	1,16	49,07
Valladolid	97.001	1,13	47,58
Álava	68.594	0,80	47,19
Cáceres	65.822	0,77	46,05
Total España	**8.567.863**	**---**	**46,00**

(1) Se han seleccionado aquellas localidades que superan la tasa provincial de contratos del colectivo

➢ Contratos de mujeres extranjeras

Porcentaje de extranjeras: 16,94%



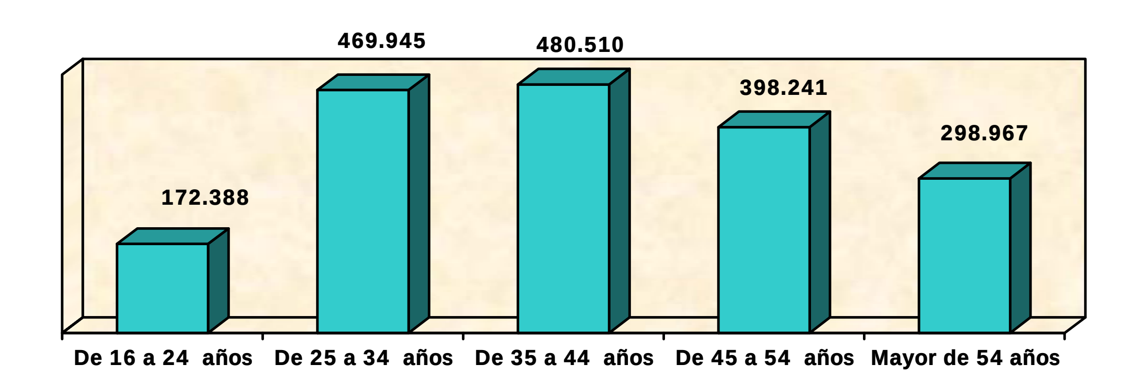
Extranjeras por tramos de edad	
Grupos de edad	**Contratos a extranjeras**
Menor de 25	246.229
De 25 a 45	1.042.580
Mayor de 45	162.455
Total	**1.451.264**

Nacionalidades destacables			
País de Nacionalidad	**Contratos a extranjeras**	**Porcentaje**	**% Var. Interanual**
Ecuador	313.918	21,63	18,21
Colombia	155.515	10,72	12,87
Rumania	145.534	10,03	26,09
Marruecos	112.639	7,76	21,10
Perú	73.719	5,08	10,26
Bolivia	49.263	3,39	73,30
Italia	43.866	3,02	14,35
Polonia	43.754	3,01	40,89
Argentina	42.788	2,95	2,19
R.Dominicana	36.776	2,53	13,61
Total contratos extranjeras	**1.451.264**	**------**	**18,49**

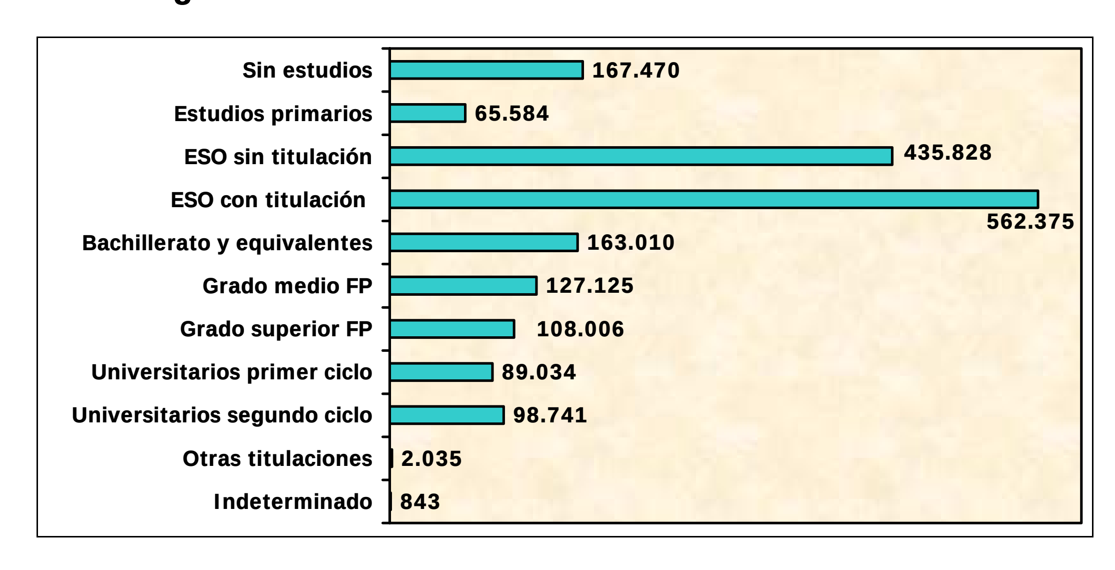
III.-CARÁCTERÍSTICAS PERSONALES

1.- Mujeres que demandan empleo

➢ Según grupos de edad



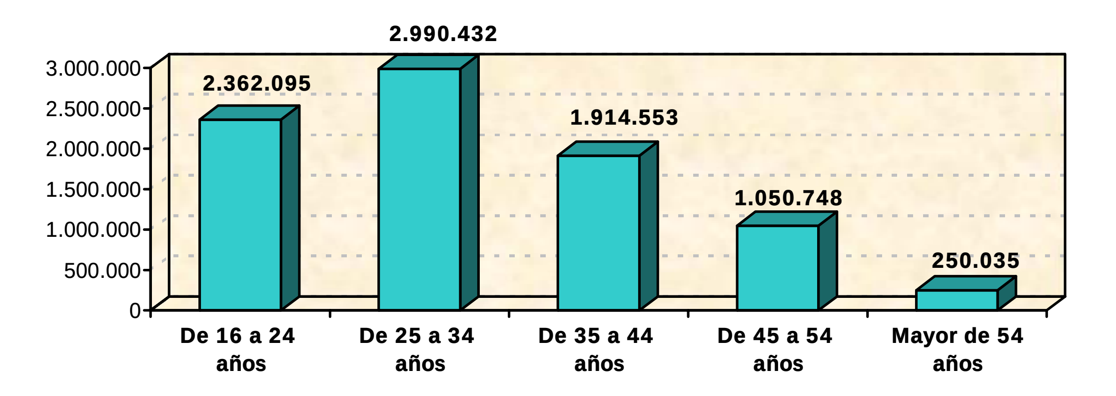
➢ Según nivel académico



Por grupos de edad, los **tramos centrales** fueron los que mayor número de demandantes registraron coincidiendo con las edades de mayor presencia en el mundo laboral. Por su parte los niveles académicos que mas demandantes registran son, con mucho, los de ESO (23,95% sin titulación y 30,90% con titulación), disminuyendo el número de demandantes a medida que la titulación es más alta.

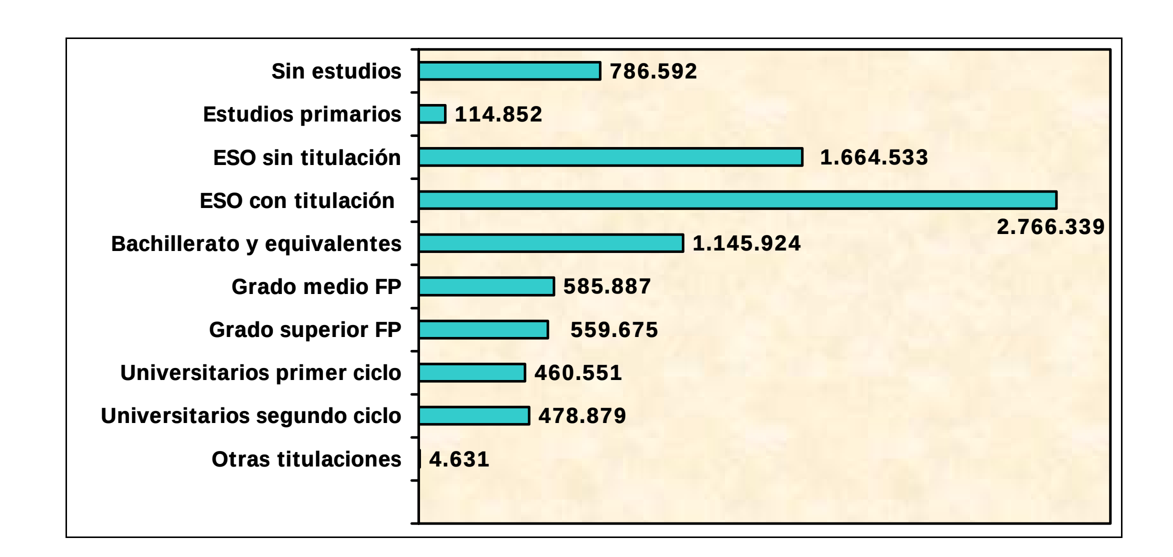
2.- Contratos realizados a mujeres

➢ Según grupos de edad



En contratos, por **grupos de edad,** el tramo de 25 a 34 años es el que mayor contratación registró con el 34,90%, seguido del de 16 a 24 años con el 26,57%. Por el contrario, a medida que avanzamos en edad, el número de contratos disminuye significativamente hasta alcanzar su cota más baja en el tramo de mayor de 54 años, consecuencia de las mayores dificultades de inserción laboral de las mujeres que han alcanzado esa edad. Por su parte los **niveles académicos** que mas contratos registran son los de ESO, especialmente con titulación que llegó al 32,29%.

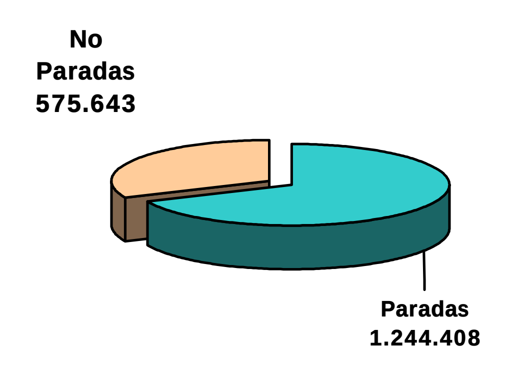
➢ Según nivel académico



IV.-CARÁCTERÍSTICAS LABORALES

1.- Características específicas de las mujeres demandantes

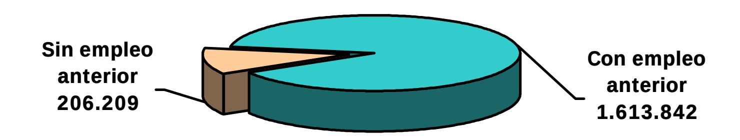
Mujeres paradas



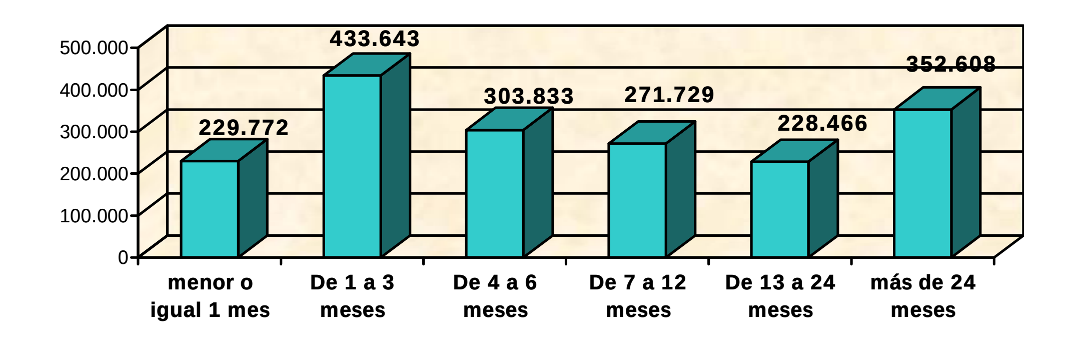
Las mujeres demandantes de empleo en el año 2007, eran en su mayoría **paradas** (68,37%) y habían tenido algún **empleo anteriormente** (88,67%). Por contra las que intentaban acceder al mundo laboral por primera vez alcanzaron el 11,33%.

Tramos de edad	PARADAS	NO PARADAS
Menor de 25	116.496	55.892
De 25 a 45	687.895	306.099
Mayor de 45	440.017	213.652
Total	**1.244.408**	**575.643**

- **Experiencia laboral**



- **Antigüedad de la demanda de empleo**



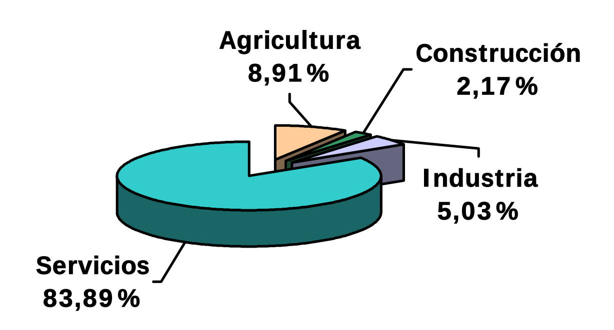
Cuando analizamos la **antigüedad en la demanda** del colectivo, apreciamos como los tramos de edad más significativos fueron el de 1 a 3 meses con el 23,83% y el de más de 24 meses con el 19,37%.

Tramos de Antigüedad/ años	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años
Menor o igual 1 mes	35.215	74.520	63.927	41.420	14.690
De 1 a 3 meses	66.008	137.272	120.665	79.414	30.284
De 4 a 6 meses	36.490	95.080	86.253	58.908	27.102
De 7 a 12 meses	20.424	75.485	78.743	59.682	37.395
De 13 a 24 meses	9.920	53.821	63.504	56.435	44.786
Más de 24 meses	4.331	33.767	67.418	102.382	144.710

Comparación porcentual del colectivo y el total nacional por tramos de antigüedad en la demanda						
	Menor o igual a 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	De 13 a 24 meses	Más de 24 meses
Mujeres demandantes	12,62	23,83	16,69	14,93	12,55	19,37
Total Nacional	15,38	25,62	17,02	14,11	11,15	16,72

2.- Características específicas de los contratos realizados a mujeres

- **Contratación según sectores económicos**



Los contratos realizados a mujeres en el año 2007,lo fueron como en años anteriores en su mayoría en el **sector servicios** (83,89%). En consonancia con ello, las actividades económicas más contratadas fueron las encuadradas en ese sector económico (Otras actividades empresariales, hostelería, comercio al por menor, etc.).En segundo lugar, como sector importante en la contratación de mujeres, se sitúa el sector agricultura, aunque con valores muy alejados del predominante sector servicios

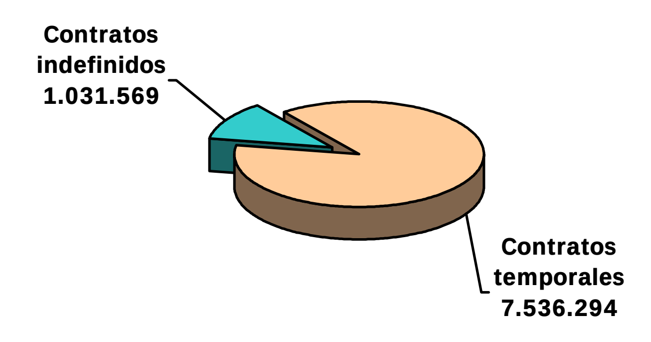
➢ Actividades económicas en las que la contratación de mujeres es más relevante

Actividades Económicas (1)	Contratos Mujeres	Tasa de mujeres
Otras actividades empresariales	2.627.834	53,82%
Hostelería	1.059.328	60,46%
Comercio al por menor, excep comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores	853.988	70,16%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	759.887	82,30%
Educación	322.836	67,17%
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	306.033	61,20%
Industria de productos alimenticios y bebidas	146.555	53,07%
Actividades diversas de servicios personales	145.230	73,41%
Correos y telecomunicaciones	110.266	56,67%
Actividades asociativas	97.858	68,33%
Actividades inmobiliarias	74.807	52,28%
Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones	43.111	59,09%
Industria confección y de la peletería	35.116	81,90%
Preparación, curtido y acabado del cuero. Fabricación de artículos de marroquinería y viaje.	20.261	53,02%
Actividades auxiliares ala intermediación financiera	15.578	67,79%
Industria textil	14.774	53,41%
Hogares que emplean personal domestico	13.449	51,33%
Investigación y desarrollo	12.451	54,79%
Seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social	9.489	64,96%
Organismos extraterritoriales	440	64,61%

(1) Se han seleccionado las actividades económicas que superan la tasa nacional de contratación del colectivo (46 %)

➢ Contratación según tipología

Estabilidad en la contratación



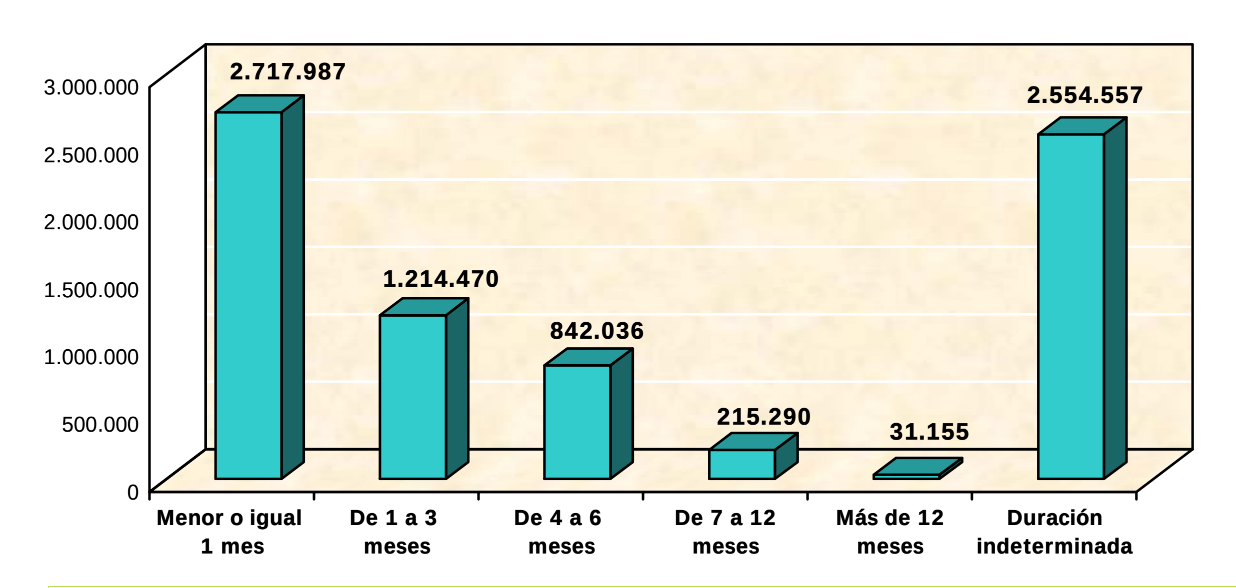
Los contratos registrados en el año 2007, fueron en su mayoría de **carácter temporal (87,96%),** mientras que la **contratación indefinida supuso el 12,04 %** del total. Respecto al año anterior se ha producido un significativo aumento de contratos indefinidos situándose la tasa de variación interanual en el 5,98 % Por su parte la contratación temporal ha aumentado también respecto al año anterior en un 2,70 % consecuencia del aumento del número de contratos realizados a mujeres.

TIPOLOGÍA CONTRATACIÓN	2006	2007	VARIACIÓN INTERANUAL
Temporal	7.338.118	7.536.294	2,70
Indefinida	973.397	1.031.569	5,98

Modalidades de contratación

Tipo de contrato	Contratos	Porcentaje sobre total
Indefinido ordinario (bonif/no bonif)	464.351	5,42
Indefinido fomento contratación)	168.113	1,96
Indefinido minusvalidos ordinarios	970	0,01
Indefinido minusvalidos f.c.i.	3.513	0,04
Conversión ordinaria	164.168	1,92
Conversión	230.454	2,69
Obra o servicio	2.412.531	28,16
Eventual circunstancias de la producción	3.850.950	44,95
Interinidad	1.115.969	13,03
Temporal minusválido	5.692	0,07
Relevo	10.868	0,13
Jubilación parcial	5.890	0,07
Sustitución jubilación anticipada	728	0,01
Practicas	42.048	0,49
Formación	41.471	0,48
Otros	48.196	0,56
Adscripción colaboración social	1.951	0,02
Total	**8.567.863**	**100 %**

➢ Duración de los contratos temporales



La mayoría de los contratos realizados en el 2007, fueron en la modalidad de **eventual por circunstancias de la producción** con el 44,95 % del total, seguido de los contratos de Obra o servicio determinado con el 28,16% y por el contrato de interinidad.

Respecto a la **duración de los contratos temporales**, el 33,58 % duraron un mes o menos. De los que conocemos su duración, destacan también los que duraron entre uno y tres meses que supusieron el 16,03% .Muy importantes fueron también, los contratos de duración indeterminada que alcanzaron el 33,72%.

Por su parte y respecto a los tipos de contratos temporales más utilizados, los contratos eventuales por circunstancias de la producción tuvieron en su mayoría, una duración de un mes o menos, mientras que los de obra o servicio, como indica su propia naturaleza, tuvieron una duración indeterminada.

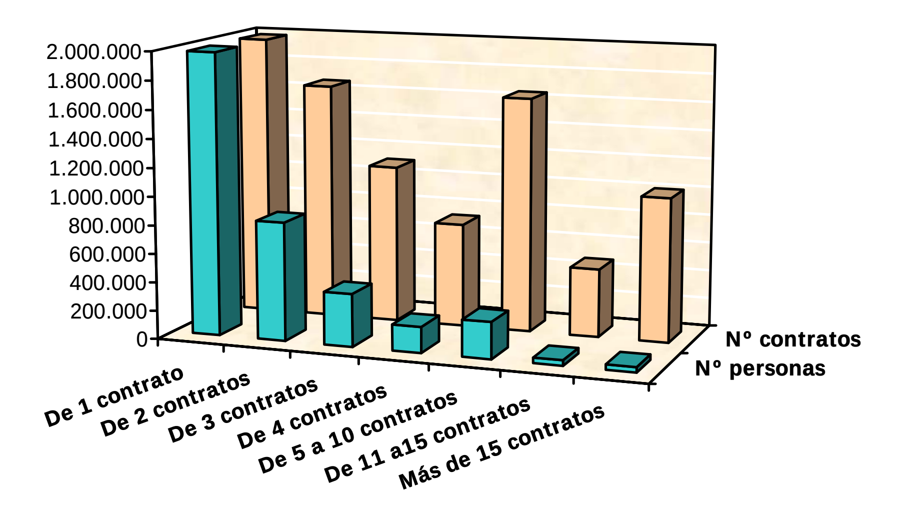
➢ Duración de los contratos temporales por tipología

CONTRATOS TEMPORALES	Menor o igual 1 mes	De 1 a 3 meses	De 4 a 6 meses	De 7 a 12 meses	Más de 12 meses	Duración Indeterminada
ADSCRIPCIÓN EN COLABORACIÓN SOCIAL	496	425	690	255	91	
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCC. T. COMPL	1.494.758	617.759	426.112	63.359	779	37.075
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCC. T. PARCI	504.927	441.253	241.059	38.528	431	1.651
FORMACIÓN	19	27	34.853	6.222	515	
INTERINIDAD A TIEMPO COMPLETO	250.545	45.745	26.459	5.189	1.784	387.851
INTERINIDAD A TIEMPO PARCIAL	137.608	20.790	10.378	3.836	1.083	231.900
JUBILACIÓN ESPECIAL A LOS 64 AÑOS	1	13	5	490	44	179
JUBILACIÓN PARCIAL	29	4	11	82	5.182	623
OBRA O SERVICIO A TIEMPO COMPLETO	177.417	48.115	41.829	37.002	5.363	1.180.209
OBRA O SERVICIO A TIEMPO PARCIAL	136.275	38.104	29.336	38.382	2.212	692.521
OTROS CONTRATOS	15.771	2.022	4.523	3.227	432	22.547
PRÁCTICAS A TIEMPO COMPLETO	30	49	20.792	10.812	2.368	
PRÁCTICAS A TIEMPO PARCIAL	23	28	5.779	2.411	99	
RELEVO A TIEMPO COMPLETO	32	47	90	254	6.193	
RELEVO A TIEMPO PARCIAL	23	16	28	128	4.153	1
TEMPORAL A TIEMPO PARC. PERS. CON DISCAP.	23	36	53	1.776	96	
TEMPORAL TIEMPO COMP. PERS. CON DISCAP.	10	37	39	3.337	330	

➢ Rotación de los contratos en el colectivo

	De 1 contrato	De 2 contratos	De 3 contratos	De 4 contratos	De 5 a 10 contratos	De 11 a 15 contratos	Más de 15 contratos
Nº de contratos	1.982.154	1.663.436	1.108.536	728.428	1.645.999	479.331	1.009.639
Nº de personas contratadas	1.982.154	831.718	369.512	182.107	256.098	38.126	36.425

La rotación en la contratación, nos indica el número de contrato por mujer en el periodo estudiado, de tal forma que a mayor número de contratos por persona, se entenderá que existe una mayor rotación en la contratación En el colectivo de mujeres, y según vemos la mayoría de las mujeres contratadas en el 2007 tuvieron uno o dos contratos.



➢ Movilidad de los trabajadores

Movilidad interprovincial. Saldo

Provincia	Nº de contratos que permanecen	Nº de contratos de mujeres que entran	Nº de contratos de mujeres que salen	Saldo
ZONA CONVERGENCIA				
Almería	117.083	11.258	11.558	-300
Cádiz	216.411	12.304	30.158	-17.854
Córdoba	191.886	14.266	22.012	-7.746
Granada	173.841	14.112	22.115	-8.003
Huelva	144.637	18.987	13.980	5.007
Jaén	151.355	10.992	16.711	-5.719
Málaga	283.675	34.015	25.202	8.813
Sevilla	418.338	44.821	45.390	-569
Albacete	49.502	5.005	8.498	-3.493
Ciudad Real	56.185	5.188	8.521	-3.333
Cuenca	20.764	2.771	4.421	-1.650
Guadalajara	38.450	11.721	8.789	2.932
Soria	14.022	1.502	1.711	-209
Toledo	72.491	15.311	16.280	-969
Badajoz	121.879	5.489	10.512	-5.023
Cáceres	62.140	4.089	9.198	-5.109
La Coruña	159.992	21.102	18.092	3.010
Lugo	33.792	4.163	7.205	-3.042
Orense	29.075	3.668	6.320	-2.652
Pontevedra	146.362	12.208	18.741	-6.533
ZONA PHASING OUT				
Ceuta	7.738	460	872	-412
Melilla	9.704	395	791	-396
Asturias	155.808	6.589	14.987	-8.398
Murcia	260.786	30.341	19.130	11.211
ZONA PHASING IN				
Las Palmas	182.054	13.900	9.518	4.382
Santa. Cruz Tenerife	162.768	10.165	8.660	1.505

Ávila	22.143	3.100	4.072	-972
Burgos	57.256	5.558	8.701	-3.143
León	57.219	3.884	9.002	-5.118
Palencia	24.546	2.508	5.178	-2.670
Salamanca	48.733	4.128	9.080	-4952
Segovia	21.204	3.988	5.247	-1.259
Valladolid	83.886	11.580	12.198	-618
Zamora	23.451	3.072	4.054	-982
Alicante	231.233	24.012	30.611	-6.599
Castellón	81.700	12.301	9.951	2.350
Valencia	453.203	36.275	32.098	4.177
ZONA COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO				
Huesca	26.100	5.289	5.161	128
Teruel	14.011	1.565	3.064	-1.499
Zaragoza	163.306	16.322	13.609	2.713
I. Baleares	177.795	28.321	12.305	16.016
Cantabria	93.121	7.110	9.191	-2.081
Barcelona	966.156	105.115	53.897	51.218
Gerona	99.953	20.160	16.396	3.764
Lérida	54.342	10.025	10.002	23
Tarragona	117.048	16.911	18.899	-1.988
Navarra	116.262	11.502	12.049	-547
Álava	57.989	9.846	9.716	130
Guipúzcoa	121.647	14.103	12.325	1.778
Vizcaya	220.326	21.300	19.608	1.692
La Rioja	45.333	7.589	10.011	-2.422
Madrid	1.108.880	156.292	67.662	88.630

3.- Ámbito ocupacional

Demandas y Contratos según Gran Grupo Ocupacional

CÓDIGO	GRAN GRUPO OCUPACIONAL	DEMANDAS	CONTRATOS
0	Fuerzas Armadas	563	27.057
1	Dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas	7.071	24.390
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	133.733	555.405
3	Técnicos y profesionales de apoyo	110.499	680.773
4	Empleados de tipo administrativo	283.861	1.256.786
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	477.232	2.583.998
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	110.961	286.461
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	63.598	175.937
8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	72.644	202.794
9	Trabajadores no cualificados	559.889	2.774.262

Por **gran grupo ocupacional** destaca en demandas el grupo 9 (Trabajadores no cualificados) con un 30,76% del total y el grupo 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales...) con el 26,22% Por su parte en contratos destaca también el grupo 9, con el 32,38% y el grupo 5 con el 30,16% .En consonancia con ello, las ocupaciones más demandadas por mujeres fueron las que exigen una menor cualificación (Personal de limpieza, Dependientes, taquígrafos y mecanógrafos). Lo mismo ocurre en contratos donde además de las ocupaciones de personal de limpieza y dependientes, aparecen como más importantes también, camareros y peones.

➢ Ocupaciones con mayor número de mujeres

Ocupaciones con mayor número de mujeres demandantes, según edad

Ocupaciones	16 a 24 años	25 a 34 años	35 a 44 años	45 a 54 años	Mayor de 54 años	Total
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	36.327	116.518	186.376	183.701	120.887	643.809
Dependientes y exhibidores en tiendas	85.972	165.842	135.544	77.668	38.716	503.742
Taquígrafos y mecanógrafos	28.033	112.055	107.372	57.246	29.538	334.244
Peones de industrias manufactureras	32.963	81.580	88.230	74.187	43.503	320.463
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	34.081	63.196	42.485	17.209	5.112	162.083
Empleados para el cuidado de niños	19.912	39.989	42.084	37.030	21.091	160.106
Trabaj cualificados cuenta ajena en actividades agrícolas	4.854	22.217	39.337	35.659	32.507	134.574
Camareros, bármanes y asimilados	26.695	47.767	32.626	14.443	4.460	125.991
Asistentes domiciliarios	5.472	20.289	35.061	37.864	21.615	120.301
Empleados de información y recepcionistas oficinas	11.893	31.874	32.134	24.541	11.518	111.960
Peones del transporte y descargadores	25.868	36.521	27.735	12.432	2.920	105.476
Peones agrícolas	7.525	20.795	29.259	25.283	21.375	104.237
Cocineros y otros preparadores de comidas	5.068	17.732	27.872	29.087	19.275	99.034
Auxiliares de enfermería hospitalaria	5.971	23.086	28.726	24.386	9.446	91.615
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	8.320	24.773	24.077	16.317	8.600	82.087
Secretarios administrativos y asimilados	4.955	30.014	27.165	10.620	5.553	78.307
Trabaj cualif cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	6.849	17.571	21.762	16.208	7.306	69.696
Ordenanzas	2.283	8.301	19.876	24.703	12.900	68.063
Telefonistas	4.830	14.648	17.745	15.967	10.115	63.305
Peluqueros	12.217	19.134	12.538	6.115	3.656	53.660
Otros empleados en el cuidado de personas y asimilados	2.770	9.484	16.350	16.596	6.506	51.706
Operadores de máquinas de coser y bordar	1.253	8.686	15.334	15.565	10.817	51.655
Lavanderos, planchadores, y asimilados	1.148	5.426	12.484	17.204	12.609	48.871
Conserjes de edificios	1.517	5.263	12.718	17.319	11.832	48.649
Empleados del hogar	1.865	7.994	12.536	13.922	10.920	47.237

Ocupaciones con mayor número de contratos de mujeres, según edad

Ocupaciones	16 a 24 años	25 a 34 años	35 a 44 años	45 a 54 años	Mayor de 54 años	Total
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	134.955	315.502	413.942	290.428	66.751	1.221.578
Dependientes y exhibidores en tiendas	467.635	294.923	113.887	45.917	9.615	931.977
Camareros, bármanes y asimilados	254.100	231.690	111.783	41.046	7.578	646.197
Peones agrícolas	77.563	160.014	181.394	114.661	39.914	573.546
Peones de industrias manufactureras	133.964	181.076	125.471	65.147	9.932	515.590
Taquígrafos y mecanógrafos	76.206	137.686	54.016	17.872	3.707	289.487
Auxiliares de enfermería hospitalaria	56.164	71.568	63.751	44.921	7.348	243.752
Trabaj cualificados cuenta ajena en actividades agrícolas	26.588	55.223	77.035	54.207	19.170	232.223
Cocineros y otros preparadores de comidas	31.558	52.004	59.037	43.592	12.111	198.302
Peones del transporte y descargadores	62.880	68.419	38.601	14.339	1.767	186.006
Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	54.496	85.360	31.846	9.856	1.895	183.453
Animadores comunitarios	70.736	53.604	20.767	10.898	3.330	159.335
Guías y azafatas de tierra	82.304	39.440	9.236	4.673	1.688	137.341
Enfermeros	40.413	64.768	13.432	7.289	1.562	127.464
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	58.900	45.038	15.490	3.987	441	123.856
Telefonistas	35.313	45.090	20.736	9.862	1.985	112.986
Secretarios administrativos y asimilados	25.811	56.164	21.004	6.147	1.389	110.515
Auxiliares administrativos sin tareas de atención al público	30.582	52.293	19.302	5.761	1.314	109.252
Empleados para el cuidado de niños	25.547	27.426	27.806	17.418	3.663	101.860
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	54.102	34.253	8.871	3.048	627	100.901
Peluqueros	45.002	28.357	10.905	3.012	752	88.028
Representantes de comercio y técnicos de ventas	26.180	36.950	15.457	5.485	1.245	85.317
Asistentes domiciliarios	6.216	19.506	28.234	23.379	5.116	82.451

Empleados de servicios de correos (excepto ventanilla)	7.820	21.288	27.094	13.340	1.739	71.281
Otros diversos profesionales de la enseñanza	9.569	30.014	14.726	5.020	1.328	60.657

➢ Ocupaciones en las que la presencia de mujeres es más relevante

Las 25 ocupaciones que solicitan mayor proporción de mujeres (1)			Las 25 ocupaciones en las que es más relevante la contratación de mujeres (2)		
Ocupaciones	**Demandantes**	**Tasa**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**Tasa**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	643.809	90,46%	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	1.221.578	84,40%
Dependientes y exhibidores en tiendas	503.742	86,70%	Dependientes y exhibidores en tiendas	931.977	78,54%
Taquígrafos y mecanógrafos	334.244	81,38%	Camareros, bármanes y asimilados	646.197	53,37%
Cajeros, taquilleros (excep bancos y correos)	162.083	92,55%	Trabajadores cualif cuenta ajena en activid agrícolas	501.075	46,34%
Empleados para el cuidado de niños	160.106	98,33%	Taquígrafos y mecanógrafos	399.135	72,37%
Trabaj cualif cuenta ajena activid agrícolas	134.574	63,37%	Cocineros y otros preparadores de comidas	326.126	60,79%
Asistentes domiciliarios	120.301	97,12%	Auxiliares de enfermería hospitalaria	266.387	91,48%
Empleados información y recepc en oficinas	111.960	92,29%	Auxiliares admivos con tareas atención público	231.104	79,37%
Peones agrícolas	104.237	59,53%	Animadores comunitarios	225.997	70,47%
Cocineros y otros preparadores de comidas	99.034	74,70%	Guías y azafatas de tierra	168.172	81,66%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	91.615	95,15%	Enfermeros	153.139	83,25%
Recepc en establec distintos de oficinas	82.087	81,91%	Secretarios administrativos y asimilados	147.789	74,73%
Secretarios administrativos y asimilados	78.307	86,22%	Telefonistas	145.433	77,68%
Ordenanzas	68.063	64,58%	Auxiliares admtivos sin tareas atención al público	143.555	75,99%
Telefonistas	63.305	90,92%	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	142.570	86,86%
Peluqueros	53.660	95,30%	Recepcionistas en establec distintos de oficinas	132.506	76,15%
Otros empleados en el cuidado de personas	51.706	82,25%	Empleados servicios de correos (excep ventanilla)	118.303	60,10%
Operadores de máquinas de coser y bordar	51.655	97,69%	Empleados para el cuidado de niños	109.787	92,78%
Lavanderos, planchadores, y asimilados	48.871	96,07%	Otros diversos profesionales de la enseñanza	106.617	56,88%
Empleados del hogar	47.237	97,38%	Peluqueros,	97.191	90,57%
Animadores comunitarios	46.681	81,92%	Trabaj cualif cuenta ajena huertas, viveros y jard	90.621	50,77%
Profesores de enseñanza secundaria	35.350	72,18%	Asistentes domiciliarios	85.615	96,29%
Costureros a mano, bordadores y	34.095	98,64%	Profesores de enseñanza secundaria	75.019	64,33%
Empleados de contabilidad	32.038	75,45%	Agentes de encuestas	66.661	69,93%
Grabadores de datos	26.222	75,27%	Empleados oficina servicios estadíst, financ y banc	66.506	61,61%

(1)Se han seleccionado las 25 ocupaciones que mayor número de mujeres demandantes y cuyas tasas superan la tasa nacional de demandas (59,09 %))
(2)Se han seleccionado las 25 ocupaciones con mayor número de contratos a mujeres y cuyas tasas superan la tasa nacional de contratación (46,00%)

➢ Rotación de los contratos en las ocupaciones más relevantes

Ocupaciones donde la contratación es más relevante	Contratos	Mujeres contratadas	Índice de rotación
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	1.221.578	549.497	2,22
Dependientes	931.977	590.575	1,58
Camareros, bármanes y asimilados	646.197	319.885	2,02
Taquígrafos y mecanógrafos	289.487	219.859	1,32
Auxiliares de enfermería hospitalaria	243.752	100.158	2,43
Trabaj cualif cuenta ajena actividades agrícolas	232.223	124.140	1,87
Cocineros	198.302	133.694	1,48
Auxiliares admtivos con tareas de atención al público	183.453	146.710	1,25
Animadores comunitarios	159.335	98.432	1,62
Guías y azafatas de tierra	137.341	43.380	3,17
Enfermeros	127.464	38.473	3,31
Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	123.856	92.742	1,34
Telefonistas	112.986	76.509	1,48

Secretarios administrativos y asimilados	110.515	87.697	1,26
Auxiliares admtvos sin tareas de atención al público	109.252	92.024	1,19
Empleados para el cuidado de niños	101.860	66.607	1,53
Recepcionistas en establecimientos distintos de oficinas	100.901	56.364	1,79
Peluqueros	88.028	63.079	1,40
Asistentes domiciliarios	82.451	42.041	1,96
Empleados de servicios de correos (excepto ventanilla)	71.281	19.904	3,58
Otros diversos profesionales de la enseñanza	60.657	39.868	1,52
Profesores de enseñanza secundaria	48.343	37.714	1,28
Agentes de encuestas	46.578	23.426	1,99
Trabaj cualif cuenta ajena en huertas, viveros y jardines	46.079	34.876	1,32
Empleados de oficina servicios estadíst, financ y banc	40.986	24.848	1,65

La excesiva rotación en la contratación, nos indica, temporalidad en la misma y la existencia de precariedad laboral. En el colectivo de mujeres y durante el año 2007, podemos afirmar **en términos generales, que no hubo una rotación excesiva**. Las ocupaciones que mayor índice de rotación tuvieron, fueron las relacionadas con algunas actividades sanitarias (enfermeros, auxiliares de enfermería hospitalaria), debido a la existencia de un sistema de sustituciones que permiten mantener en funcionamiento el sistema sanitario. Igualmente destacan en este sentido ocupaciones como empleados de correos y guías y azafatas de tierra.

➢ Temporalidad en la contratación por ocupaciones

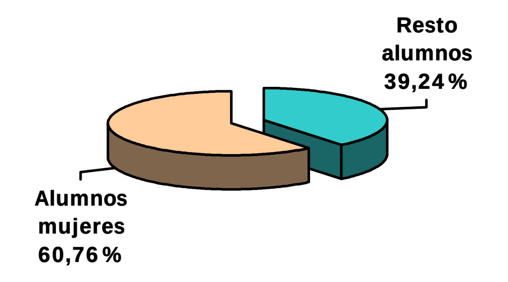
Las 25 ocupaciones con mayor contratación temporal			Las 25 ocupaciones con mayor contratación indefinida		
Ocupaciones	**Contratos Temporales**	**Variación Interanual**	**Ocupaciones**	**Contratos Indefinidos**	**Variación Interanual**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles	1.127.799	3,24	Dependientes	170.282	13,89
Dependientes y exhibidores en tiendas	761.695	-0,70	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	93.779	-3,25
Camareros, bármanes y asimilados	568.476	2,28	Camareros, bármanes y asimilados	77.721	9,24
Peones agrícolas	566.485	12,82	Taquígrafos y mecanógrafos	67.093	-23,96
Peones de industrias manufactureras	481.589	-5,54	Auxiliares admtivos con tareas atención público	46.255	35,07
Trabaj cualifi cuenta ajena activ agrícolas	231.248	-7,55	Cocineros y otros preparadores de comidas	38.391	9,68
Auxiliares de enfermería hospitalaria	225.101	5,59	Peones de industrias manufactureras	34.001	-16,29
Taquígrafos y mecanógrafos	222.394	-18,42	Secretarios administrativos y asimilados	30.992	17,73
Peones del transporte y descargadores	171.681	-2,27	Cajeros, taquilleros (excep bancos y correos)	28.993	24,09
Cocineros	159.911	6,08	Auxiliares admtivos sin tareas atención público	28.069	22,33
Animadores comunitarios	150.178	17,58	Peluqueros	24.038	-1,91
Auxiliares admtivos con tareas atención público	137.198	19,12	Representantes de comercio	20.702	5,18
Guías y azafatas de tierra	136.096	22,30	Auxiliares de enfermería hospitalaria	18.651	-0,3
Enfermeros	118.529	0,80	Peones del transporte y descargadores	14.325	3,41
Telefonistas	104.078	-10,96	Empleados oficina servicios estad financ y banc	10.793	38,96
Cajeros, taquilleros (excep bancos y correos)	94.863	5,77	Empleados de contabilidad	9.412	-1,08
Recepcionistas en establec distintos de oficinas	92.666	-4,33	Empleados para el cuidado de niños	9.409	17,06
Empleados para el cuidado de niños	92.451	23,85	Animadores comunitarios	9.157	23,19
Auxiliares admtivos sin tareas atención público	81.183	15,74	Enfermeros	8.935	25,26
Secretarios administrativos y asimilados	79.523	10,27	Telefonistas	8.908	-9,5
Asistentes domiciliarios	77.295	8,61	Recepcionistas en establec distintos de oficinas	8.235	10,52
Empleados servicios correos (excep ventanilla)	68.670	1,23	Profesores de enseñanza secundaria	7.933	44,08
Representantes de comercio	64.615	-1,08	Peones agrícolas	7.061	3,37
Peluqueros	63.990	0,92	Empleados de oficina de servicios de producc	6.441	-7,14
Otros diversos profesionales de la enseñanza	57.691	9,79	Empleados información y recepcionistas oficinas	6.203	4,73

V- FORMACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN PROFESIONAL

Alumnos formados según resultados del curso (año 2007)

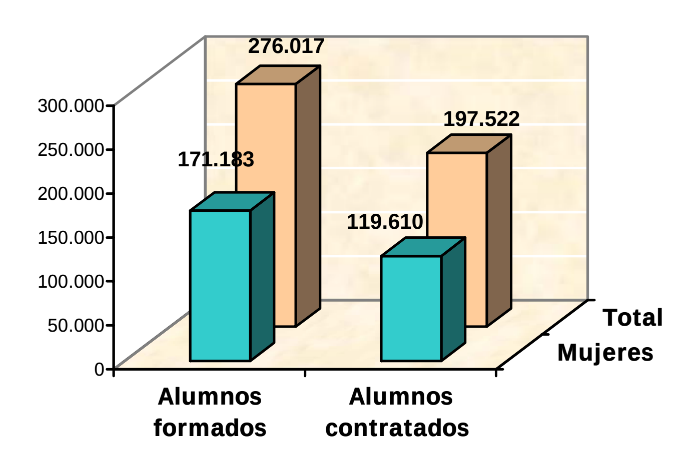
Resultados del curso	Alumnos Mujeres	Total alumnos
Abandona por colocación	15.349	26.776
Abandona por otras causas	21.106	36.293
Termina con evaluación negativa	5.201	10.437
Termina con evaluación positiva	124.452	204.838
Total	**166.108**	**278.344**

Total nacional de alumnos formados con evaluación positiva: 204.838



La mayoría de los alumnos formados con evaluación positiva durante el año 2007, fueron mujeres, el 60,76%. De hecho, de los 278.344 alumnos que realizaron cursos de formación para el empleo durante el año 2007, el 59,68% fueron mujeres, datos que unidos a la mayor presencia femenina en todos los ámbitos del sistema educativo, nos ponen de manifiesto su mayor interés en la formación y la inserción laboral.

Inserción profesional de la formación para el empleo



	Alumnos formados (1)	Alumnos contratados (2)	% inserción
Total nacional	276.017	197.522	**71,56 %**
Total mujeres	171.183	119.610	**69,87 %**

(1) Alumnos que han terminado el curso en el año 2006 con evaluación positiva
(2) Alumnos que han tenido un contrato con posterioridad al curso- desde su finalización hasta diciembre de 2007

La **tasa de inserción laboral** de las mujeres, durante el año 2007, respecto a los cursos realizados en el 2006, fue ligeramente inferior al total nacional, aunque alcanzó un porcentaje muy positivo (69,87%).Por otra parte, las especialidades de formación para el empleo de mayor inserción cursada por mujeres pertenecen fundamentalmente a la rama sanitaria y a la de gestión de oficinas.

➢ Especialidades de Formación para el empleo de mayor inserción cursadas por las mujeres

Especialidad Formativa (*)	Alumnas formadas	Alumnas contratadas	% inserción
Auxiliar de enfermería en geriatría	6.355	4.859	76,46%
Administrativo contable	6.074	4.667	76,84%
Empleado de oficina	5.589	3.982	71,25%
Ingles:gestion comercial	4.414	3.091	70,03%
Secretariado de dirección	3.619	2.691	74,36%
Formador ocupacional	3.568	2.642	74,05%
Experto en gestión de salarios y seguros sociales	3.469	2.561	73,83%
Auxiliar de ayuda a domicilio	3.167	2.390	75,47%
Administrativo de personal	2.943	2.133	72,48%
Atención especializada para enfermos de alzheimer	2.792	1.962	70,27%
Dependiente de comercio	2.530	2.084	82,37%
Monitor socio-cultural	2.514	1.944	77,33%
Peluquero	2.495	1.745	69,94%
Administrativo comercial	2.081	1.496	71,89%
Secretario/a	1.832	1.378	75,22%
Cuidador de discapacitados físicos y psíquicos	1.078	823	76,35%
Empleado de información al cliente	1.054	812	77,04%
Aleman:atencion al publico	1.040	809	77,79%
Auxiliar de enfermería en salud mental y toxicomanías	991	714	72,05%
Auxiliar de enfermería en hospitalización	955	708	74,14%
Camarero/a de restaurante-bar.	889	675	75,93%
Monitor/a de educación ambiental	861	665	77,24%
Cajero	858	767	89,39%
Administrativo polivalente para pymes	856	681	79,56%
Introducción a la metodología didáctica	856	612	71,50%

(*) Cursos que superando el 69,87 % de inserción, han tenido más de 800 alumnos

VI.- INFORMACIÓN POR PROVINCIAS

➢ Mujeres demandantes de empleo por grupos de edad. Tasas nacionales de demanda

Provincia	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años	Total mujeres demandantes	Tasa de mujeres
ZONA CONVERGENCIA							
Almería	2.892	7.935	6.999	4.898	4.010	26.734	56,02%
Cádiz	9.468	22.415	24.156	21.589	14.081	91.709	59,78%
Córdoba	5.764	13.494	16.127	14.695	12.352	62.432	65,33%
Granada	5.376	14.709	15.869	12.394	9.468	57.816	61,41%
Huelva	4.162	10.152	9.886	7.502	5.361	37.063	61,46%
Jaén	4.175	9.139	10.610	8.975	6.592	39.491	64,95%
Málaga	7.037	20.841	22.941	18.607	13.479	82.905	59,38%
Sevilla	12.638	33.600	37.128	30.827	24.251	138.444	64,94%
Albacete	2.050	4.780	5.720	4.450	2.584	19.584	65,65%
Ciudad Real	2.854	5.815	6.135	4.449	2.063	21.316	62,96%
Cuenca	693	1.913	2.067	1.486	723	6.882	62,22%
Guadalajara	492	1.835	1.624	1.127	632	5.710	56,09%
Soria	206	584	560	429	272	2.051	60,18%
Toledo	2.561	6.685	6.510	4.564	2.634	22.954	63,33%
Badajoz	6.096	12.422	15.159	13.676	9.243	56.596	64,41%
Cáceres	2.922	6.420	7.601	6.321	4.195	27.459	62,03%
Coruña A	4.092	12.779	12.371	10.391	8.422	48.055	60,27%
Lugo	1.411	3.296	3.100	2.428	1.744	11.979	58,09%
Ourense	1.428	3.595	3.592	3.642	3.530	15.787	62,19%
Pontevedra	4.071	11.915	11.172	9.942	7.885	44.985	62,27%
ZONA PHASING OUT							
Ceuta	947	1.420	1.327	1.093	422	5.209	61,90%
Melilla	1.020	1.461	1.298	1.069	420	5.268	64,05%
Asturias	4.083	11.197	10.735	9.390	5.429	40.834	59,14%
Murcia	4.359	12.550	11.242	7.558	4.194	39.903	54,46%
ZONA PHASING IN							
Palmas las	5.491	13.366	14.009	11.247	8.235	52.348	56,68%
Sta. Cruz tenerife	4.025	11.393	10.951	7.819	6.157	40.345	56,11%
Ávila	671	1.729	1.892	1.330	744	6.366	60,85%
Burgos	824	2.459	2.873	2.862	1.659	10.677	61,95%
León	1.902	5.202	5.480	4.667	2.605	19.856	56,49%
Palencia	659	1.518	1.539	1.395	707	5.818	57,67%
Salamanca	1.452	3.270	4.059	3.770	2.406	14.957	65,35%
Segovia	374	1.048	1.217	744	371	3.754	58,91%
Valladolid	1.732	4.638	5.300	4.725	2.699	19.094	60,84%
Zamora	642	1.702	2.026	1.748	1.147	7.265	61,42%
Alicante	6.524	17.179	16.957	15.627	11.069	67.356	56,09%
Castellón	1.599	4.230	3.477	2.278	1.446	13.030	53,79%
Valencia	8.798	22.739	20.993	16.430	10.768	79.728	57,04%
ZONA COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO							
Huesca	483	1.639	1.537	1.088	593	5.340	56,90%

Teruel	468	1.156	1.198	747	363	3.932	53,43%
Zaragoza	2.359	6.545	6.782	5.522	4.159	25.367	60,26%
I.Balears	5.335	13.779	13.408	10.342	6.423	49.287	55,31%
Cantabria	1.559	4.580	4.244	3.816	2.533	16.732	57,50%
Barcelona	11.070	37.071	34.009	31.726	34.288	148.164	55,31%
Girona	2.223	6.039	5.270	3.999	3.665	21.196	53,81%
Lleida	814	2.475	2.099	1.525	1.403	8.316	54,01%
Tarragona	2.527	6.862	5.840	4.531	3.522	23.282	53,05%
Navarra	1.538	5.428	5.806	4.482	3.407	20.661	61,67%
Álava	537	2.145	2.457	2.250	1.632	9.021	61,05%
Guipúzcoa	1.074	4.711	5.049	4.959	4.286	20.079	61,10%
Vizcaya	1.846	7.475	8.479	7.923	5.738	31.461	56,09%
Rioja la	879	2.366	2.281	1.861	1.177	8.564	56,09%
Madrid	14.186	46.249	47.349	37.326	31.779	176.889	56,75%

➢ Contratos por grupos de edad. Tasas provinciales de contratación

Provincia	16 a 24	25 a 34	35 a 44	45 a 54	Mayor de 54 años	Total contratos mujeres	Tasa de mujeres
ZONA CONVERGENCIA							
Almería	34.017	45.554	28.890	15.545	4.562	128.568	42,54%
Cádiz	62.048	79.655	56.281	26.440	4.737	229.161	42,10%
Córdoba	38.898	56.799	61.984	41.226	10.257	209.164	45,72%
Granada	44.840	60.458	46.409	28.665	10.505	190.877	46,56%
Huelva	34.618	56.796	45.465	19.822	4.739	161.440	49,40%
Jaén	29.782	45.173	48.033	30.790	9.729	163.507	38,13%
Málaga	84.499	104.278	71.728	40.798	11.655	312.958	45,39%
Sevilla	123.040	156.506	110.290	59.101	13.292	462.229	44,81%
Albacete	16.246	17.847	13.073	6.351	1.551	55.068	41,47%
Ciudad Real	17.893	20.287	14.521	6.819	1.503	61.023	38,66%
Cuenca	6.441	7.694	5.683	3.012	611	23.441	38,44%
Guadalajara	15.037	17.774	11.680	5.502	923	50.916	42,14%
Soria	3.847	5.256	3.656	2.133	622	15.514	49,49%
Toledo	23.260	28.028	20.775	12.921	2.733	87.717	41,63%
Badajoz	27.726	39.845	35.673	19.310	4.832	127.386	40,02%
Cáceres	11.678	18.922	18.054	12.906	4.191	65.751	46,05%
Coruña a	45.167	73.513	37.832	19.168	4.470	180.150	48,24%
Lugo	9.050	14.278	8.625	4.334	825	37.112	47,40%
Ourense	8.083	12.454	7.491	3.816	966	32.810	48,04%
Pontevedra	41.176	62.380	34.512	16.749	3.627	158.444	45,95%
ZONA PHASING OUT							
Ceuta	1.614	3.227	2.058	1.170	127	8.196	49,40%
Melilla	2.006	3.510	2.562	1.712	212	10.002	58,09%
Asturias	38.155	61.626	36.630	22.420	4.375	163.206	50,97%
Murcia	86.562	108.584	62.345	27.831	6.842	292.164	38,36%
ZONA PHASING IN							
Palmas Las	52.037	68.799	46.712	21.317	4.336	193.201	45,78%
Sta. Cruz tenerife	44.932	62.105	38.814	20.161	4.994	171.006	47,01%
Ávila	6.568	7.799	5.894	3.621	936	24.818	50,57%

Burgos	17.550	21.484	13.970	8.194	1.453	62.651	48,65%
León	15.560	20.808	14.472	8.675	1.739	61.254	47,13%
Palencia	7.037	9.470	6.118	3.698	757	27.080	52,15%
Salamanca	15.511	16.414	12.928	6.698	1.448	52.999	48,51%
Segovia	6.025	8.680	6.826	3.292	773	25.596	49,57%
Valladolid	27.463	36.241	20.278	10.974	1.885	96.841	47,58%
Zamora	5.871	9.206	6.512	3.938	799	26.326	51,03%
Alicante	70.738	87.119	55.178	31.137	7.443	251.615	43,22%
Castellón	27.288	32.555	20.950	10.705	2.347	93.845	40,83%
Valencia	149.284	176.096	101.718	53.669	11.547	492.314	44,59%
ZONA COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO							
Huesca	8.515	11.010	7.091	4.249	951	31.816	42,11%
Teruel	4.523	4.697	3.807	2.114	402	15.543	41,85%
Zaragoza	52.755	58.157	39.262	23.883	5.346	179.403	46,48%
I.Balears	59.213	68.743	40.894	22.752	6.585	198.187	45,03%
Cantabria	26.344	36.051	22.907	12.101	2.112	99.515	49,07%
Barcelona	329.408	374.227	208.866	116.406	27.580	1.056.487	49,22%
Girona	37.136	39.136	23.422	13.127	3.559	116.380	45,95%
Lleida	19.079	21.280	13.965	7.192	1.774	63.290	39,75%
Tarragona	40.701	44.761	27.269	15.690	3.967	132.388	43,86%
Navarra	33.412	44.606	29.472	17.096	3.906	128.492	50,88%
Álava	18.821	23.732	15.055	8.834	2.026	68.468	47,19%
Guipúzcoa	34.300	46.425	30.478	18.970	4.561	134.734	54,45%
Vizcaya	63.829	85.138	54.197	33.316	5.713	242.193	50,80%
Rioja la	14.492	17.700	12.043	6.572	1.305	52.112	43,22%
Madrid	367.697	456.868	250.844	133.649	31.878	1.240.936	48,63%

VII.- CONCLUSIONES

Como ha quedado expuesto en este informe, la situación laboral de las mujeres en España, sigue siendo de desventaja, respecto a la de los hombres, con niveles de demanda de empleo más alto y número de contratos más bajos. Sin embargo, el esfuerzo realizado en los últimos años, ha permitido un acercamiento entre ambos sexos. Como ejemplo de ello, podemos citar la reducción del porcentaje de mujeres demandantes en el año 2007 respecto al 2006 en un 1,42%, hasta situarse en el 59,09 y el aumento del número de contratos realizados a mujeres en el periodo 2003-2007, en un significativo 33,40%.

El **perfil de la mujer demandante de empleo** en España en el año 2007, podemos reflejarlo ampliamente de esta forma:

- El 59,09% de las personas demandantes de empleo en el año 2007, eran mujeres. De ellas, el 7,31% eran trabajadoras extranjeras, fundamentalmente procedentes de Ecuador, Marruecos, Colombia y Rumania.

- La edad de las trabajadoras demandantes oscila fundamentalmente, entre 25 y 44 años, con un nivel académico de ESO con o sin titulación.

-La mayoría eran paradas y con empleo anterior, con un antigüedad en la demanda de 1 a 3 meses o más de 24 meses.

-Respecto a las ocupaciones más demandadas, destacan por gran grupo de ocupación las del grupo 9 (trabajadores no cualificados) y el grupo 5 (trabajadoras en servicios de restauración, personales...).

- En ocupaciones concretas destacan aquellas que exigen menor cualificación, como personal de limpieza, dependientes y taquígrafos y mecanógrafos.

El **perfil de la contratación a mujeres** en España en el año 2007, podemos reflejarlo ampliamente de esta forma:

- El 46% de los contratos realizados en el año 2007, lo fueron a mujeres. De ellos el 16,94% lo fueron a mujeres extranjeras procedentes fundamentalmente de Ecuador, Colombia, Rumania y Marruecos.

- La edad de las trabajadoras contratadas oscila fundamentalmente, entre 16 y 34 años, con un nivel académico de ESO con titulación.

- La mayoría de los contratos se realizaron en el sector servicios y en las actividades económicas de otras actividades empresariales, hostelería y comercio al por menor.

- La mayoría de los contratos fueron temporales, en las modalidades de eventual por circunstancias de la producción y obra o servicio, y con una duración de 1 a 3 meses o de duración indeterminada.

-Respecto a las ocupaciones más contratadas, destacan por gran grupo de ocupación las del grupo 9 (trabajadores no cualificados) y el grupo 5 (Trabajadoras en servicios de restauración, personales…).

-En ocupaciones concretas destacan aquellas que exigen menor cualificación, como personal de limpieza, dependientes y taquígrafos y mecanógrafos.

Por último respecto a la **formación**, destacar que la mayoría de los alumnos formados en 2007 con evaluación positiva fueron mujeres, que tuvieron un porcentaje de inserción elevado (69,87%) y que se formaron fundamentalmente en cursos de la rama sanitaria y de gestión de oficinas.

En definitiva, aunque queda mucho por hacer, el camino hacia la igualdad real de ambos sexos en el mundo laboral se realiza sensiblemente, como nos indican estos datos significativos:

- El porcentaje de mujeres demandantes se ha reducido el 1,42%, pasando del 60,51 en el año 2006, a 59,09% en el 2007.

- La contratación femenina aumentó en 2007 el 1,16% respecto al 2006 y un 33,40% en el último cuatrienio.

- La contratación indefinida en las mujeres se incrementó el 5,98%.

ANEXOS

➢ Listado de entidades y webs

El número de entidades y organismos que trabajan en temas relacionados con la mujer en todas sus facetas, es muy amplio y su enumeración total casi imposible.Desde las distintas administraciones públicas (Estatal, autonómica y local), sindicatos y asociaciones se está realizando un esfuerzo importante y fructífero buscando la igualdad real de la mujer en todos lo ámbitos. Sirva de ejemplo significativo, las entidades enumeradas a continuación:

- INSTITUTO DE LA MUJER- www.mtas.es/mujer

- INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER- www.juntadeandalucia.es/instituto de la mujer

- INSTITUTO ARAGONÉS DE LA MUJER-portal.aragon.es

- INSTITUTO ASTURIANO DE LA MUJER- www.imrm.es

- INSTITUTO BALEAR DE LA MUJER- ibdona.caib.es

- INSTITUTO CANARIO DE LA MUJER- www.gobiernodecanarias.org/mujer

- DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE CANTABRIA –www.mujerdecantabria.com

-INSTITUTO DE LA MUJER DE CASTILLA-LA MANCHA-www.jccm.es/imcln

-DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE CASTILLA Y LEÓN-www.jcyl.es

-INSTITUTO CATALÁN DE LA MUJER- www.gencat.net/icdona

-CONSEJERIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y MUJER DE CEUTA-www.ceuta.es

-INSTITUTO DE LA MUJER DE EXTREMADURA-www.mujerextremadura. com

-SERVICIO GALLEGO PROMOCIÓN DE IGUALDAD DEL HOMBRE Y DE LA MUJER- www.xunta.es/auto/sgi

- DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE MADRID-www.madrid.org

- VICECONSEJERIA DE LA MUJER DE MELILLA- ww.melilla.es

-INSTITUTO DE LA MUJER DE MURCIA- www.tematico.asturias.es/mujer

-INSTITUTO NAVARRO DE LA MUJER-www.cfnavarra.es/inam

- DIRECCIÓN GENERAL DE FAMILIA Y ACCIÓN SOCIAL DE LA RIOJA-www.larioja.org

-EMAKUNDE- INSTITUTO VASCO DE LA MUJER- www.emakunde.es

-DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER DE VALENCIA-www.gva.es

- INSTTITUTO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS DE LA MUJER- www.vam.es/otros centros

- MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES. –www.mtas.es

-SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL- INEM- www.inem.es

- MINISTERIO DE ADMINISTRACIONES PÚBLICA.- www.map.es

-MINISTERIO DEL INTERIOR.-www.mir.es

- ASOC. CLARA CAMPOAMOR

- ASOC. DE DONES PER LA REINSERCIÓ LABORAL

- ASOC. DE FAMILIAS Y MUJERES DEL MEDIO RURAL - AFAMMER

- ASOC. DE MUJERES GITANAS ROMI

-ASOC. DE MUJERES JURISTAS THEMIS

-ASOC. DE MUJERES LATINOAMERICANAS (AMLAT)

- ASOC. DE MUJERES POR LA ECONOMÍA SOCIAL(AMES)

- FEDERACIÓN MUJERES JÓVENES

- FED. DE ASOC. DE MUJERES CONCEPCIÓN ARENAL DE MADRID

- FED. DE MUJERES PROGRESISTAS

-FORO DE ESTUDIOS SOBRE LA MUJER

-CARITAS ESPAÑOLA

- CRUZ ROJA ESPAÑOLA

-DOCUMENTATION CENTRE AMAZONE

Contiene documentación sobre igualdad de oportunidades en Bélgica
http://www.amazone.be

-DUODA.Centre de Recerca de Dones

Centro de investigación de mujeres, dependiente de la Universidad de Barcelona
http://www.ub.es/duoda

-FAWCETT LIBRARY

Fondo centrado en Gran Bretaña, la Commonwealth y el Tercer Mundo
http://www.thewomenslibrary.ac.uk

-IFLA

(International Federation of Library Associations and Institutions)
Contiene información sobre bibliotecas de mujeres http://www.ifla.org/VII/s41/swi.htm

-IIAV

(International Information Centre and Archives for the Womens Movement)
Centro de Información y archivo del movimiento feminista holandes. http://www.iiav.nl

-SCHLESINGER LIBRARY

Biblioteca sobre la historia social de las mujeres en los Estados Unidos.
http://www.radcliffe.edu/schles

-SOSIG

(Social Science Information Gateway Womens Studies)
Documentación sobre Ciencias Sociales, en general, y estudios sobre la mujer.
http://sosig.esrc.bris.ac.uk/womens_studies

-THE DANISH CENTRE FOR INFORMATION ON WOMEN AND GENDER

Biblioteca danesa con información sobre la mujer y los estudios de género
http://www.kvinfo.dk